

Số: 157/KH-LĐLĐ

Vĩnh Thuận, ngày 26 tháng 7 năm 2022

KẾ HOẠCH

Tổ chức đại hội công đoàn cơ sở, nhiệm kỳ 2023 - 2028

Thực hiện Kế hoạch số 218/KH-LĐLĐ, ngày 20/5/2022 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Kiên Giang về tổ chức đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội XI Công đoàn tỉnh Kiên Giang, nhiệm kỳ 2023-2028. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) huyện xây dựng kế hoạch tổ chức đại hội công đoàn cơ sở với những nội dung cụ thể như sau:

I- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Đại hội Công đoàn cơ sở là đợt sinh hoạt chính trị sâu rộng, là ngày hội của cán bộ, đoàn viên công đoàn, theo phương châm: **“Đổi mới - Dân chủ - Đoàn kết - Phát triển”**.

2. Đại hội Công đoàn cơ sở (CĐCS) có nhiệm vụ tổng kết, đánh giá việc thực hiện nghị quyết đại hội công đoàn nhiệm kỳ qua, xây dựng phương hướng hoạt động của nhiệm kỳ mới. Tổ chức quán triệt sâu sắc Công văn số 312-CV/HU, ngày 21/3/2022 của Ban Thường vụ Huyện ủy về lãnh đạo đại hội công đoàn các cấp nhiệm kỳ 2023-2028; Kế hoạch số 218/KH-LĐLĐ, ngày 20/5/2022 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh Kiên Giang về tổ chức đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội XI Công đoàn tỉnh Kiên Giang, nhiệm kỳ 2023-2028.

3. Bầu Ban chấp hành CĐCS khóa mới với những cán bộ tiêu biểu về trí tuệ, phẩm chất, năng lực, uy tín đáp ứng yêu cầu lãnh đạo trong tình hình mới, thực hiện thắng lợi nghị quyết đại hội đề ra.

4. Đại hội CĐCS phải tiếp tục đổi mới nội dung, hình thức theo hướng thiết thực, hiệu quả, phát huy trí tuệ, trách nhiệm của Ban chấp hành CĐCS; coi trọng chất lượng, tiết kiệm về thời gian và kinh phí, đúng quy định của tổ chức công đoàn.

II- NỘI DUNG, PHƯƠNG THỨC VÀ THỜI GIAN ĐẠI HỘI

1. Nội dung

- Báo cáo tổng kết hoạt động CĐCS nhiệm kỳ qua; chỉ tiêu, phương hướng, nhiệm vụ và các giải pháp nhiệm kỳ tới phù hợp với ý chí, nguyện vọng của đoàn viên, CNVCLĐ. Cụ thể hóa nghị quyết của cấp ủy Đảng; nghị quyết, chương trình chỉ đạo của LĐLĐ huyện và tình hình thực tế của cơ quan, đơn vị.

- Tham gia ý kiến vào dự thảo văn kiện đại hội Công đoàn huyện.

- Tham gia ý kiến đóng góp sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

- Bầu ban chấp hành CĐCS nhiệm kỳ mới.

- Bầu đại biểu đi dự đại hội Công đoàn huyện.

- Tổng hợp kiến nghị của đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ) về những vấn đề liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, CNVCLĐ và hoạt động công đoàn.

2. Thời gian tổ chức đại hội

Đại hội công đoàn cơ sở được tổ chức bắt đầu từ tháng 01/2023 và hoàn thành trước 15/5/2023. Thời gian đại hội không quá 02 buổi.

3. Phương thức tổ chức đại hội

- Đối với công đoàn cơ sở đã hết nhiệm kỳ thì tiến hành đại hội theo các nội dung trên.

- Trường hợp tổ chức công đoàn đã điều chỉnh kéo dài nhiệm kỳ quá 30 tháng, nhưng vẫn kết thúc sớm hơn thì tổ chức đại hội tại thời điểm kết thúc nhiệm kỳ và tổ chức hội nghị đại biểu theo thời gian ghi trong kế hoạch đại hội.

III- CÔNG TÁC CHUẨN BỊ ĐẠI HỘI

1. Công tác chuẩn bị văn kiện trình đại hội và thảo luận tại đại hội

1.1. Văn kiện trình đại hội

- Văn kiện trình đại hội công đoàn cơ sở báo cáo tổng kết hoạt động công đoàn nhiệm kỳ qua và phương hướng, nhiệm vụ nhiệm kỳ tới.

+ Đối với báo cáo tổng kết hoạt động công đoàn nhiệm kỳ qua trình đại hội cần ngắn gọn, có số liệu cụ thể để phân tích, đánh giá đúng, trung thực, khách quan, toàn diện tình hình và kết quả thực hiện nghị quyết đại hội công đoàn; vai trò, kết quả lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Chấp hành nhiệm kỳ qua; đồng thời phân tích, đánh giá sâu, toàn diện kết quả triển khai thực hiện các khâu đột phá mà nghị quyết Đại hội cấp mình đã đề ra. Từ đó, làm rõ những hạn chế và nguyên nhân (chủ quan, khách quan), rút ra bài học kinh nghiệm để nhiệm kỳ mới thực hiện tốt hơn.

+ Về phương hướng, nhiệm vụ cần xác định rõ mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ và giải pháp thực hiện trong nhiệm kỳ tới, bám sát chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam; nghị quyết của cấp ủy đảng cùng cấp, nghị quyết của công đoàn huyện, chú trọng các giải pháp nâng cao chất lượng, phong trào CNVCLĐ, tập trung khắc phục những hạn chế, khuyết điểm trong nhiệm kỳ qua; tiếp tục đổi mới mạnh mẽ, toàn diện nội dung, phương thức hoạt động CĐCS; nâng cao vai trò đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, CNVCLĐ; chủ động tích cực tham gia phát triển kinh tế - xã hội; phát huy vai trò tiên phong, gương mẫu của giai cấp công nhân. Đẩy mạnh công tác xây dựng tổ chức công đoàn và tuyên truyền vận động phát triển đoàn viên, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn và xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh.

- Trên cơ sở báo cáo tổng kết nhiệm kỳ qua và phương hướng nhiệm vụ nhiệm kỳ tới, CĐCS xây dựng dự thảo nghị quyết đại hội, gồm những nội dung, chỉ tiêu, giải pháp, các khâu đột phá để đại hội thảo luận biểu quyết thông qua.

1.2. Thảo luận tại đại hội

- Tập trung thảo luận các thách thức đặt ra đối với tổ chức công đoàn trong tình hình mới, các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ, giải pháp đổi mới tổ chức và nội dung hoạt động công đoàn, các khâu đột phá, chương trình hành động mang tính nhiệm kỳ ở cơ quan, đơn vị; các giải pháp nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, đoàn viên CĐCS.

- Tăng cường thảo luận, khuyến khích tranh luận về những vấn đề còn có nhiều ý kiến khác nhau.

2. Công tác chuẩn bị nhân sự

2.1. Cơ cấu, số lượng Ban Chấp hành

2.1.1. Về cơ cấu

- Ban Chấp hành CĐCS cần có số lượng hợp lý, cơ cấu đảm bảo tính đại diện của đoàn viên theo các lĩnh vực công tác, để đáp ứng yêu cầu của việc lãnh đạo, triển khai tổ chức thực hiện kịp thời nghị quyết của công đoàn đến với đoàn viên, CNVCLĐ. Công tác chuẩn bị nhân sự thực hiện dân chủ, khách quan, công khai, đúng nguyên tắc, nhưng nhất thiết không vì cơ cấu mà làm giảm chất lượng ủy viên ban chấp hành.

- Ban Chấp hành CĐCS cần có 3 độ tuổi để bảo đảm tính kế thừa, phát triển, bao gồm: dưới 40 tuổi, từ 40 đến dưới 50 tuổi, từ 50 tuổi trở lên; phần đầu có tỉ lệ nữ tham gia ban chấp hành đạt khoảng 30%.

2.1.2. Về số lượng ủy viên ban chấp hành

- Ban Chấp hành công đoàn cơ sở từ 03 đến 05 ủy viên.

- Ban Thường vụ LĐLĐ huyện căn cứ số lượng đoàn viên của từng CĐCS, sẽ hướng dẫn cụ thể về số lượng ủy viên Ban Chấp hành, Ủy ban Kiểm tra CĐCS.

2.2. Công tác nhân sự

- Công tác nhân sự đại hội CĐCS, LĐLĐ huyện sẽ có hướng dẫn riêng.

- Công đoàn cơ sở bầu trực tiếp chủ tịch tại đại hội thực hiện theo Hướng dẫn số 28/HD-TLĐ ngày 24/6/2021 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn, đồng thời có sự chỉ đạo của LĐLĐ huyện.

3. Chuẩn bị đại hội

Tùy theo điều kiện thực tế, Ban Chấp hành công đoàn cơ sở xem xét, phân công Ủy viên Ban Chấp hành CĐCS thực hiện các nhiệm vụ công tác chuẩn bị đại hội ở cấp mình cho phù hợp.

4. Số lượng đại biểu đại hội và bầu đại biểu dự đại hội công đoàn cấp trên

4.1. Số lượng đại biểu chính thức

Đại hội công đoàn cơ sở tổ chức đại hội đoàn viên.

4.2. Công tác bầu cử đại biểu dự đại hội công đoàn cấp trên và kiểm tra tư cách đại biểu thực hiện theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam, Hướng dẫn số 03/HD-TLĐ ngày 20/02/2020 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn về hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam và các quy định khác có liên quan

- Đại biểu đi dự đại hội công đoàn huyện được bầu theo số lượng phân bổ của Công đoàn huyện triệu tập đại hội.

- Phải là những cán bộ, đoàn viên có phẩm chất, năng lực tiêu biểu cho phong trào công nhân và hoạt động công đoàn, cho trí tuệ của tập thể đoàn viên, CNVCLĐ; có khả năng lãnh hội, đóng góp vào các nghị quyết và sự thành công của đại hội.

- Cần có cơ cấu hợp lý theo đặc điểm cụ thể của từng cơ quan, đơn vị, đại diện đại biểu là nữ, đại biểu dân tộc thiểu số (đối với đơn vị có nhiều cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ là người dân tộc thiểu số).

5. Đại biểu khách mời

Số lượng đại biểu khách mời do CĐCS quyết định.

6. Kinh phí tổ chức đại hội

- Nguồn kinh phí tổ chức đại hội CĐCS được sử dụng từ nguồn tài chính công đoàn, từ nguồn hỗ trợ của cấp ủy, chính quyền, doanh nghiệp với tinh thần thiết thực, hiệu quả, tiết kiệm.

- Chế độ chi đại hội CĐCS do ban chấp hành CĐCS quyết định theo hướng dẫn của công đoàn huyện.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Quá trình chuẩn bị đại hội Ban chấp hành CĐCS phải báo cáo cấp ủy đảng; tranh thủ sự giúp đỡ, tạo điều kiện của chính quyền, chuyên môn về kinh phí và cơ sở vật chất phục vụ đại hội; đồng thời, đề nghị chính quyền, thủ trưởng cơ quan, đơn vị có sự phối hợp để giải đáp kiến nghị của đoàn viên tại đại hội.

2. Ban Thường vụ LĐLĐ huyện chọn 02 CĐCS làm điểm chỉ đạo đại hội như sau: CĐCS xã Vĩnh Bình Nam đại hội điểm khối CĐCS ban, ngành, đoàn thể huyện và các xã – thị trấn; CĐCS trường THCS Thị trấn đại hội điểm khối Giáo dục. Thời gian tổ chức đại hội điểm trước 28/2/2023.

Kế hoạch này được triển khai đến các CĐCS trực thuộc, quá trình tổ chức thực hiện có khó khăn, vướng mắc báo cáo Thường trực LĐLĐ huyện để hướng dẫn kịp thời./.

Nơi nhận:

- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Thường trực Huyện ủy;
- Ban Dân vận Huyện ủy;
- Ban Tổ chức-Kiểm tra LĐLĐ tỉnh;
- Ủy viên BCH LĐLĐ huyện khóa X;
- CĐCS trực thuộc;
- Lưu VT.

