

Số: 57/HD-LĐLĐ

Vĩnh thuận, ngày 22 tháng 9 năm 2022

HƯỚNG DẪN

Một số nội dung công tác nhân sự đại hội công đoàn cơ sở nhiệm kỳ 2023 - 2028

Căn cứ Hướng dẫn số 78/HD-LĐLĐ ngày 09/8/2022 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Kiên Giang về một số nội dung công tác nhân sự đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội XI Công đoàn tỉnh Kiên Giang, nhiệm kỳ 2023 – 2028 và Kế hoạch số 157/KH-LĐLĐ ngày 26/7/2022 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện về tổ chức đại hội công đoàn cơ sở, nhiệm kỳ 2023 – 2028. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) huyện hướng dẫn một số nội dung công tác nhân sự đại hội công đoàn cơ sở (CĐCS) trong huyện như sau:

I. MỘT SỐ NỘI DUNG, YÊU CẦU VỀ CÔNG TÁC NHÂN SỰ

1. Tiêu chuẩn nhân sự tham gia ban chấp hành, ủy ban kiểm tra CĐCS, nhiệm kỳ 2023 – 2028

- Có phẩm chất tiêu biểu của giai cấp công nhân, nhiệt tình, tâm huyết, trách nhiệm; có bản lĩnh và tinh thần đấu tranh bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ).

- Có đạo đức trong sáng, lối sống lành mạnh, trung thực, giản dị; thực hiện tốt nghĩa vụ công dân, sống và làm việc theo Hiến pháp và pháp luật.

- Có năng lực thực tiễn, phương pháp hoạt động linh hoạt, đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm; có uy tín và khả năng đoàn kết, tập hợp được đông đảo đoàn viên, CNVCLĐ; có sức khỏe để hoàn thành tốt nhiệm vụ.

2. Về điều kiện, độ tuổi nhân sự tham gia ban chấp hành, ủy ban kiểm tra CĐCS, nhiệm kỳ 2023 - 2028

Độ tuổi lần đầu tham gia ban chấp hành, ủy ban kiểm tra ít nhất trọn một nhiệm kỳ (60 tháng); độ tuổi tái cử ban chấp hành, ủy ban kiểm tra ít nhất phải từ ½ nhiệm kỳ (30 tháng) trở lên, tại thời điểm tổ chức đại hội CĐCS.

3. Cơ cấu, số lượng ủy viên ban chấp hành, phó chủ tịch và ủy viên ủy ban kiểm tra CĐCS, nhiệm kỳ 2023 – 2028

3.1 Về cơ cấu ban chấp hành

- Ban chấp hành CĐCS cần đảm bảo cơ cấu đại diện theo các lĩnh vực công tác, đáp ứng yêu cầu của việc lãnh đạo, triển khai tổ chức thực hiện kịp thời các chủ trương, nghị quyết của Đảng và của tổ chức công đoàn đến đông đảo đoàn viên, CNVCLĐ. Phần đầu ban chấp hành CĐCS có 3 độ tuổi để bảo đảm tính kế thừa, phát triển, bao gồm: dưới 40 tuổi phần đầu đạt 10% trở lên, từ 40 đến dưới 50 tuổi đạt 40%-50%, để bảo đảm tính kế thừa, phát triển; phần đầu tỉ lệ nữ tham gia ban

chấp hành đạt khoảng 30%. Phải coi trọng chất lượng ban chấp hành, không gì cơ cấu mà hạ thấp tiêu chuẩn, điều kiện.

- Căn cứ đặc điểm, tình hình và yêu cầu, nhiệm vụ hoạt động công đoàn của cơ quan, đơn vị để đảm bảo ban chấp hành đủ năng lực, bản lĩnh đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, CNVCLĐ.

*** Lưu ý:** Đối với chức danh chủ tịch CĐCS cơ cấu cấp phó cơ quan, đơn vị hoặc cấp ủy viên chi, đảng bộ cơ sở. Riêng các xã, thị trấn cơ cấu phó chủ tịch HĐND hoặc UBND các xã, thị trấn.

3.2. Về số lượng

Số lượng ủy viên ban chấp hành, ủy ban kiểm tra CĐCS Phụ lục số 1 kèm theo hướng dẫn này. Các CĐCS khi thực hiện quy trình công tác nhân sự cần xem kỹ đặc điểm, tình hình và yêu cầu, nhiệm vụ hoạt động công đoàn trong thời gian tới để nâng cao chất lượng chuẩn bị nhân sự ban chấp hành, ủy ban kiểm tra, đồng thời phải xem xét kỹ để giảm số lượng ủy viên ban chấp hành so với nhiệm kỳ hiện tại.

4. Trình tự thực hiện quy trình nhân sự

4.1. Về trình tự thực hiện quy trình

Thực hiện quy trình nhân sự đối với các đồng chí tái cử ban chấp hành, ủy ban kiểm tra và các chức danh trong ban chấp hành, ủy ban kiểm tra; sau khi xác định số lượng các đồng chí tái cử đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện, sau đó tiếp tục thực hiện việc giới thiệu nhân sự đối với các đồng chí lần đầu tham gia ban chấp hành, ủy ban kiểm tra và các chức danh trong ban chấp hành, ủy ban kiểm tra.

4.2. Trường hợp bầu trực tiếp Chủ tịch CĐCS tại đại hội thì thực hiện quy trình nhân sự theo Hướng dẫn số 28/HD-TLĐ, ngày 24/6/2021 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn.

5. Thực hiện bầu cử trong đại hội

5.1. Đoàn Chủ tịch đại hội báo cáo nhân sự do ban chấp hành khóa đương nhiệm đã chuẩn bị gồm:

Thông qua danh sách nhân sự do ban chấp hành đương nhiệm giới thiệu để đại hội tham khảo.

5.2. Thảo luận và tiến hành ứng cử, đề cử ban chấp hành

- Căn cứ danh sách ban chấp hành khoá mới được đại hội thông qua, tham khảo danh sách nhân sự do ban chấp hành đương nhiệm giới thiệu, tiến hành ứng cử, đề cử và thảo luận, thống nhất danh sách ứng cử, đề cử.

- Việc ứng cử, đề cử trong đại hội thực hiện theo Điều lệ và Hướng dẫn thi hành điều lệ Công đoàn Việt Nam.

- Danh sách bầu cử đã được đại hội biểu quyết thông qua xếp theo thứ tự bảng chữ cái tiếng Việt cho toàn danh sách và theo cơ cấu.

5.3. CĐCS bầu trực tiếp ban chấp hành, chủ tịch công đoàn cơ sở tại đại hội, thực hiện theo Hướng dẫn số 28/HD-TLĐ, ngày 24/6/2021 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn.

6. Cơ cấu, số lượng đại biểu và việc bầu đại biểu dự đại hội cấp trên

- Để nâng cao chất lượng đại biểu dự đại hội trong việc thảo luận, đóng góp vào các nội dung quan trọng của đại hội, CĐCS căn cứ số lượng đại biểu được phân bổ và tình hình, đặc điểm của cơ quan, đơn vị để xác định cơ cấu cụ thể, bảo đảm cân đối, hài hòa, phù hợp về thành phần, đại diện ngành, lĩnh vực quan trọng.

- Việc bầu đoàn đại biểu dự đại hội công đoàn huyện phải căn cứ vào Điều lệ Công đoàn, quy chế bầu cử và hướng dẫn của công đoàn huyện về số lượng, cơ cấu đại biểu dự đại hội công đoàn huyện.

7. Công tác quy hoạch, chuẩn bị nhân sự

Quá trình chuẩn bị nhân sự đại hội CĐCS, ban chấp hành CĐCS chủ động tham mưu cấp ủy về tiêu chuẩn, điều kiện, phẩm chất, năng lực, uy tín của nhân sự theo quy định.

8. Hồ sơ nhân sự

- Tờ trình.
- Danh sách trích ngang (có mẫu kèm theo).
- Biên bản hội nghị.

II. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Ban Chấp hành CĐCS căn cứ Hướng dẫn này, tranh thủ sự lãnh đạo của cấp ủy Đảng tiến hành công tác nhân sự theo quy định.

Trong quá trình tổ chức thực hiện, có khó khăn, vướng mắc báo cáo về Thường trực LĐLĐ huyện để kịp thời hướng dẫn./.

Nơi nhận:

- Ban TC-KT LĐLĐ tỉnh;
- Các ủy viên BCH LĐLĐ huyện;
- Các CĐCS trực thuộc;
- Lưu VT.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH



Phan Thị Cẩm



Phụ lục 1

Khung số lượng ủy viên ban chấp hành, ủy ban kiểm tra, phó chủ tịch công đoàn cơ sở nhiệm kỳ 2023-2028

(Ban hành kèm theo Hướng dẫn số 57/HD-LĐLĐ, ngày 22/9/2022 của Ban thường vụ Liên đoàn Lao động huyện)

TT	Tiêu chí xây dựng số lượng ban chấp hành, ủy ban kiểm tra	Số lượng tối đa		
		Ủy viên BCH	Ủy viên UBKT	Phó chủ tịch
1.	Từ 10 đến dưới 20 đoàn viên	3	Cử 1 ủy viên BCH làm công tác kiểm tra	0
2.	Từ 20 đến dưới 30 đoàn viên	3 - 5	Cử 1 ủy viên BCH làm công tác kiểm tra	01
3.	Từ 30 đến dưới 150 đoàn viên	5- 7	03	01

Lưu ý: CĐCS có dưới 10 đoàn viên, chỉ bầu chức danh Chủ tịch.



Phụ lục 2

Quy trình nhân sự đại hội công đoàn cơ sở nhiệm kỳ 2023-2028

*(Ban hành kèm theo Hướng dẫn số 57/HD-LĐLĐ, ngày 22/9/2022 của
Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện)*

- Tổ chức hội nghị ban chấp hành và các tổ trưởng, tổ phó công đoàn *(Nơi không có tổ công đoàn thì tổ chức hội nghị toàn thể đoàn viên)*.
- + Lấy ý kiến giới thiệu của các thành viên dự hội nghị về danh sách ban chấp hành đương nhiệm, ai nên tiếp tục tham gia, ai không nên tiếp tục tham gia ban chấp hành khoá mới, lý do.
- + Giới thiệu nhân sự mới tham gia ban chấp hành khoá mới.
- Căn cứ phương hướng cơ cấu và danh sách do hội nghị giới thiệu nhân sự tham gia ban chấp hành khoá mới, CĐCS tổng hợp thống nhất danh sách nhân sự.
- Báo cáo cấp uỷ đảng và công đoàn huyện về nhân sự đại hội để thống nhất danh sách trình đại hội.

ĐOÀN LAO ĐỘNG HUYỆN VINH THUẬN



CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

DANH SÁCH

..... CĐCS....., lần thứ, nhiệm kỳ 2023-2028

Họ và tên	Năm sinh		Dân tộc	Quê quán	Ngày tham gia cách mạng	Ngày vào Đảng		Trình độ văn hóa				Chức vụ, đơn vị công tác hiện nay (Đảng, chính quyền)	Ghi chú
	Nam	Nữ				Dự bị	Chính thức	Văn hóa	Chuyên môn	lý luận chính trị	Tin học		

....., ngày tháng năm 20.....

Ý KIẾN CẤP ỦY ĐẢNG

TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH

Ý KIẾN LĐLĐ HUYỆN